



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

П Р И К А З

«27» июля 2020 г.

№ 112- П

г. Петрозаводск

**Об утверждении карты комплаенс-рисков нарушения
антимонопольного законодательства и плана мероприятий («дорожной
карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного
законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия
на 2020 год**

В соответствии с Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия, утвержденным приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 6 марта 2019 года № 39-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия согласно приложению 1 к настоящему приказу;

план мероприятий («дорожную карту») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия на 2020 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Отделу программ занятости населения (Сажко И.Н.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Управления труда и занятости Республики Карелия.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления Кушнерову Н.Н.

Начальник

Е.Е.Фролова

Приложение 1 к приказу
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от «__» июля 2020 г.
№ ____-П

Карта комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия

№ п/п	Уровни рисков	Выявленные риски	Описание рисков	Причины и условия возникновения рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения
1.	Высокий	создание дискриминационных или преимущественных условий для отдельных категорий хозяйствующих субъектов при осуществлении регионального контроля (надзора) в установленной сфере деятельности	несоблюдение ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при подготовке и реализации плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, при осуществлении регионального контроля (надзора) в установленной сфере деятельности	недостаточный уровень квалификации сотрудников, недостаточная координация процесса со стороны начальника отдела	отсутствуют	нет
2.	Существенный	наличие положений, влекущих нарушение антимонопольного законодательства, при разработке Управлением труда и занятости Республики Карелия (далее - Управление) проектов нормативных правовых актов или заключении соглашений	нарушение антимонопольного законодательства в принятых нормативных правовых актах Управления или заключенных соглашениях	недостаточный уровень знаний государственных служащих антимонопольного законодательства	отсутствуют	нет

3.	Незначительный	несвоевременное приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации нормативных правовых актов по компетенции Управления, влекущее нарушение антимонопольного законодательства	несоблюдение государственными гражданскими служащими Управления обязанности по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	ненадлежащее проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и (или) недостаточный уровень внутреннего контроля	отсутствуют	нет
4.	Незначительный	возникновение конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих Управления	несоблюдение государственными гражданскими служащими Управления обязанности по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	недостаточный уровень знаний государственных гражданских служащих Управления законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	отсутствуют	нет
5.	Низкий	истребование документов от юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, не предусмотренных нормативными правовыми актами, влекущими ограничение конкуренции	возложение дополнительных обязательств по представлению документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами	недостаточный уровень квалификации сотрудников, реализующих полномочия Управления в соответствующей сфере деятельности	отсутствуют	нет
6.	Низкий	указание в предписании об устранении выявленных нарушений мероприятий, не являющихся	возложение на юридических лиц, индивидуальных предпринимателей обязательств, не предусмотренных законодательством Российской Федерации	недостаточный уровень знаний законодательства Российской Федерации в области и	отсутствуют	нет

		необходимыми для устранения выявленных нарушений, невыполнимых сроков исполнения		осуществлении регионального контроля (надзора) в установленной сфере деятельности		
7.	Низкий	подготовка ответов на обращения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с нарушением сроков, установленных законодательством Российской Федерации, предоставление заявителям информации в приоритетном порядке	предоставление заявителям информации в приоритетном порядке, в неполном объеме или с нарушением сроков, установленных законодательством Российской Федерации	недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность	отсутствуют	нет
8.	Низкий	нарушение установленных сроков предоставления государственных услуг, необоснованный отказ в предоставлении государственных услуг в установленной сфере деятельности	необоснованное препятствие осуществлению деятельности юридических лиц, нарушение прав граждан – получателей государственных услуг	недостаточный уровень квалификации сотрудников, недостаточная координация процесса со стороны начальника отдела	отсутствуют	нет

Приложение 2 к приказу
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от «__» июля 2020 г.
№ ____-П

План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Управлении труда и занятости Республики Карелия на 2020 год

№ п/п	Мероприятие	Описание действий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения мероприятия	Показатель
1.	Подготовка и принятие Управлением труда и занятости Республики Карелия (далее - Управление) нормативных правовых актов в области антимонопольного комплаенса. Актуализация изданных Управлением нормативных правовых актов в области антимонопольного комплаенса	мониторинг антимонопольного законодательства, приведение нормативных правовых актов Управления в области антимонопольного комплаенса в соответствие с законодательством	отдел программ занятости населения; руководители структурных подразделений Управления	по мере необходимости	отсутствие правовых актов Управления в области антимонопольного комплаенса, не соответствующих требованиям законодательства
2.	Ознакомление государственных гражданских служащих Управления с нормативными правовыми актами в области антимонопольного комплаенса	ознакомление государственных гражданских служащих Управления под подпись с издаваемыми Управлением нормативными правовыми актами в области антимонопольного комплаенса	отдел трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда	постоянно	100% ознакомление государственных гражданских служащих Управления
3.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих Управления в соответствии с требованиями антимонопольного	возложение на гражданских служащих Управления обязанностей в части соблюдения требования антимонопольного	отдел трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда; руководители	по мере необходимости	приведение должностных регламентов гражданских служащих Управления в соответствие с требованиями

законодательства Российской Федерации	законодательства	структурных подразделений Управления	по мере необходимости	антимонопольного законодательства Российской Федерации
4. Организация обучения гражданских служащих Управления по вопросам внедрения антимонопольного комплаенса в Управлении	повышение уровня квалификации гражданских служащих Управления по вопросам антимонопольного законодательства	отдел трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда	по мере необходимости	соблюдение требований антимонопольного законодательства гражданскими служащими Управления
5. Подготовка ответов на обращения юридических лиц и граждан без нарушения сроков, установленных законодательством Российской Федерации, исключение фактов предоставления заявителям информации в приоритетном порядке	изучение нормативных правовых актов, повышение уровня квалификации гражданских служащих Управления, усиление контроля при подготовке ответов на обращения юридических лиц и граждан	руководители структурных подразделений Управления	постоянно	отсутствие случаев: - подготовки ответов на обращения юридических лиц и граждан с нарушением установленных сроков; - с предоставлением информации в приоритетном порядке
6. Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства	сбор и анализ сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства;	отдел программ занятости населения; руководители структурных подразделений Управления	постоянно	определение перечня наиболее характерных нарушений антимонопольного законодательства
7. Оценка достижений ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Департаменте в Управлении	расчет качества и количества работы (работоспособности) Управления в отчетном году в части, касающейся соответствия требованиям антимонопольного законодательства, по установленным критериям (ключевым показателям)	отдел программ занятости населения	до 25 декабря 2020 г.	подготовка информации о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса
8. Выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства	проведение оценки рисков антимонопольного законодательства на основе мониторинга и анализа	отдел программ занятости населения; руководители структурных	до 25 декабря 2020 г.	подготовка информации о результатах оценки рисков нарушения антимонопольного

		практики применения в Управлении антимонопольного комплаенса	подразделений Управления		законодательства
9.	Анализ проектов нормативных правовых актов Управления	- разработка и размещение на официальном сайте Управления проектов нормативных правовых актов; - сбор и проведение анализа представленных замечаний и предложений организаций и граждан к проектам нормативных правовых актов Управления	руководители структурных подразделений Управления	постоянно	внесения изменений в проекты нормативных правовых актов в установленные сроки
10.	Рассмотрение и утверждение доклада об антимонопольном комплаенсе за календарный год с участием Общественного совета при Управлении	подготовка заседания Общественного совета при Управлении	отдел программ занятости населения	до 15 декабря 2020 г.	заседание Общественного совета при Управлении, организованное в установленный срок
11.	Подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе	подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе, направление его в Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия	отдел программ занятости населения	до 1 февраля 2020 г.	подготовка доклада в установленный срок