



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«20» марта 2018 года

№ 71 - П

г.Петрозаводск

**Об утверждении форм представления работодателями в органы службы
занятости информации в области квотирования рабочих мест для
приема на работу инвалидов**

В соответствии со статьей 1.1 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» и в целях реализации мер по обеспечению занятости инвалидов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

форму представления информации о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты (приложение 1);

форму представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (приложение 2).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и занятости Республики Карелия от 18 апреля 2016 года № 72-П «Об организации информационного взаимодействия в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2016, № 7, ст. 1661).

Начальник

Е.Е.Фролова

Справочно:

Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода, человек _____.
Общая численность инвалидов, работающих в организации на конец отчетного периода, человек _____.

| 4. | из графы 4 количество созданных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов: | единиц |
|-----|---|--------|
| 4.1 | - для инвалидов по зрению - слабовидящих | |
| | - для инвалидов по зрению - слепых | |
| | - для инвалидов по слуху - слабослышащих | |
| | - для инвалидов по слуху - глухих | |
| | - для инвалидов с одновременным нарушением зрения и слуха | |
| | - для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата | |
| | - для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках | |
| | - для инвалидов по общему заболеванию | |

Руководитель юридического лица
(индивидуальный предприниматель) _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

* Информация представляется по состоянию на последнее число отчетного периода.

** При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

*** Определяется в соответствии положениями статьи 2 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»;

**** Количество специальных рабочих определяется в соответствии с приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 20 сентября 2010 года № 143-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Информация

о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты

Представляется ежегодно до 1 декабря в орган исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченный в области содействия занятости населения.

Наименование работодателя - юридического лица (фамилия, имя, отчество работодателя - индивидуального предпринимателя): _____
ИНН _____

Юридический адрес (адрес места жительства индивидуального предпринимателя): _____

Контактный телефон _____

| Среднесписочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года* | Среднесписочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года для исчисления квоты** | Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соответствующий квотой на следующий год*** | Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соответствующий квотой на текущий год | Общая численность инвалидов, работающих в организации (по состоянию на 1 октября текущего года) | Количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствующий квотой (по состоянию на 1 октября текущего года) | Информация о выполнении квоты за отчетный период**** | | | | Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствующий квотой |
|---|---|---|--|---|---|---|---|--|--|--|
| | | | | | | Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на начало отчетного периода | Численность инвалидов, уволенных с квотируемых рабочих мест в течение отчетного периода | Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода | Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | | | | | | | | | |

Руководитель юридического лица
(индивидуальный предприниматель) _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

* Определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекающие за период с начала текущего года до 1 октября текущего года включительно.

** При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

*** Определяется в соответствии положениями статьи 2 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия».

**** Отчетный период: с начала текущего года до 1 октября текущего года.