



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

ПРИКАЗ

28 декабря 2017 г.

№ 61 - П

г. Петрозаводск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных казенных учреждений службы занятости населения
Республики Карелия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия (далее - Положение) и ввести его в действие с 1 апреля 2018 года.

2. Комиссии Управления труда и занятости Республики Карелия по оценке эффективности работы руководителей государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия при установлении руководителям государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия выплат за интенсивность и высокие результаты работы и премиальных выплат по итогам работы за I квартал 2018 года руководствоваться показателями и критериями, определенными Положением для вышеназванных видов стимулирующих выплат.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Е.Е. Фролова

Положение
об оплате труда руководителей государственных казенных учреждений службы
занятости населения Республики Карелия

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и распространяется на руководителей государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия (далее - учреждения).

2. Настоящее Положение определяет:

- порядок установления размеров должностных окладов руководителей учреждений;

- размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителям учреждений на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- перечень видов и условия осуществления руководителям учреждений выплат стимулирующего характера на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера).

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения.

Выплаты компенсационного характера

5. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов, если иное не предусмотрено федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

6. Повышенная оплата труда руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений, устанавливаются в следующих размерах:

- по классу 3, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - 7% от должностного оклада;
- по классу 4 (опасные условия труда) - 8%.

Размеры компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в абсолютном выражении), предоставляемые руководителям учреждений на момент вступления в силу настоящего Положения, не могут быть снижены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда начисляется за время фактической занятости руководителя учреждений на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате руководителей применяются:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанные выплаты производятся на основании распорядительного акта органа исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющего полномочия учредителя учреждений (далее - уполномоченный орган), о привлечении руководителя учреждения к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты стимулирующего характера

9. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполненных работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

10. В целях оценки эффективности работы учреждений и определения размеров выплат стимулирующего характера руководителям учреждений в уполномоченном органе создается комиссия, порядок работы которой определяется уполномоченным органом (далее - Комиссия).

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению уполномоченного органа и оформляются приказами уполномоченного органа.

11. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на период выполнения определенного уполномоченным органом дополнительного объема работы, не превышающий 3 (трех) месяцев.

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие факторы:

- интенсивность и напряженность в работе;
- выполнение особо важных заданий;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли.

Определение размера выплаты и принятие решений об ее установлении осуществляется на основании представлений начальников отделов уполномоченного органа, курирующих направление деятельности руководителей учреждений (далее - уполномоченные отделы).

12. Выплата за качество выполненных работ в размере 10% от

должностного оклада устанавливается руководителям учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации или Республики Карелия.

Указанная выплата устанавливается только по основной работе.

При наличии у руководителя учреждения нескольких почетных званий выплата за почетное звание применяется по одному из оснований.

13. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается руководителям учреждений дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение выплаты:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной выплаты в процентах к установленному должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и свыше	30

В стаж работы (выслуги лет), дающий право на установление выплаты, включается:

1) время работы в должности руководителя (заместителя руководителя) организации независимо от форм собственности;

2) время работы в должности руководителя или специалиста, на выборных должностях, занимаемых на постоянной основе, в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

3) время замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы;

4) время работы в органах и (или) учреждениях государственной службы занятости населения.

Документом, подтверждающим стаж работы, дающий право на получение выплаты, является трудовая книжка, а также иные документы, заменяющие трудовую книжку.

14. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентах от должностного оклада руководителя и осуществляются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждений:

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения:			
1.1.	количество вакансий,	4	в случае выполнения	квартальная

	заявленных работодателями, единиц		установленного целевого значения показателя - 1 балл	
1.2.	организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 0,5 балла	квартальная
1.3.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.4.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.5.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.6.	социальная адаптация граждан на рынке труда, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.7.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.8.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, включая обучение в другой местности, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.9.	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, человек	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
1.10.	организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная

	прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, человек			
1.11.	удельный вес трудоустроенных граждан, процент	8	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	квартальная
1.12.	уровень регистрируемой безработицы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
1.13.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
1.14.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
1.15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
1.16.	организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
1.17.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда:			
2.1.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	3	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 3 балла	годовая
2.2.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная

	деятельность на территории муниципальных района, городских округа, единиц			
2.3.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
2.4.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, единиц	3	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 3 балла	годовая
2.5.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	4	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	квартальная
3.	Удовлетворенность качеством оказания государственных услуг, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) специалистов учреждения, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 0,5 балла	квартальная
Итого баллов (показатели основной деятельности)			80	
в том числе предельные значения по кварталам:				
1 квартал			15	
2 квартал			15	
3 квартал			15	
4 квартал			35	
Показатели финансово-хозяйственной деятельности				
1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, рублей	8	при отсутствии просроченной кредиторской задолженности - 2 балла	квартальная
2.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, рублей	8	при отсутствии просроченной дебиторской задолженности - 2 балла	квартальная
3.	Своевременность предоставления квартальной, годовой и иной отчетности о результатах деятельности учреждения, дней	4	при соблюдении сроков предоставление отчетности - 1 балл	квартальная
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности)			20	

в том числе предельные значения по кварталам:	
1 квартал	5
2 квартал	5
3 квартал	5
4 квартал	5
Всего баллов	100
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки:	
1 квартал	20
2 квартал	20
3 квартал	20
4 квартал	40

15. Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации уполномоченных отделов об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности. При этом, в случае невыполнения целевого значения показателя эффективности на 2% и менее, учитывается максимальное количество баллов по критерию эффективности деятельности учреждения, выраженное в баллах;

в) при расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения и показателей финансово-хозяйственной деятельности за 1 квартал суммируются только целевые значения показателей эффективности за 1 квартал; при расчете баллов за 2, 3 кварталы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего финансового года;

г) при расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за каждый квартал суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий квартал без нарастающего итога с начала текущего финансового года;

д) сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах рассчитывается, как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда, содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
20	100%
менее 20 - 19 включительно	95%
менее 19 - 18 включительно	90%
менее 18 - 17 включительно	85%
менее 17 - 16 включительно	80%
менее 16 - 15 включительно	75%

менее 15 - 14 включительно	50%
менее 14	не премируется

е) при расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения и показателей финансово-хозяйственной деятельности за 4 квартал суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего финансового года;

ж) при расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за 4 квартал суммируются только целевые значения показателей эффективности за 4 квартал без нарастающего итога с начала текущего финансового года;

д) сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале рассчитывается, как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда, содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за 4 квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
40	100%
менее 40 - 38 включительно	95%
менее 38 - 36 включительно	90%
менее 36 - 34 включительно	85%
менее 34 - 32 включительно	80%
менее 32 - 30 включительно	75%
менее 30 - 28 включительно	50%
менее 28	не премируется

16. Премирование руководителя учреждения не производится в следующих случаях:

а) наложения на руководителя учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;

б) наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба в отчетном периоде;

в) наличия в отчетном периоде фактов нарушения трудовых прав работников, зафиксированных предписаниями контролирующих органов, невыполнения обязательств работодателя по коллективному договору, заключенному в учреждении;

г) наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде.

Другие вопросы оплаты труда

17. Руководителям учреждений может выплачиваться единовременная выплата к юбилейным и праздничным датам, в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия,

ведомственными наградами, присвоением почетных званий, а также в связи с выходом на пенсию, с рождением ребенка, смертью близких родственников.

Единовременная выплата устанавливается по решению руководителя уполномоченного органа.

18. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя учреждения, поданного руководителю уполномоченного органа:

1) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до одного должностного оклада;

2) в течение календарного года - в размере до одного должностного оклада.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию руководителя учреждения.

19. Материальная помощь не выплачивается руководителям учреждения:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

уволенным из учреждения и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу в соответствующее учреждение.

20. В случае увольнения руководителя учреждения выплаченная в текущем календарном году материальная помощь удержанию не подлежит.