



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

« 08 » февраля 2019 г.

№ 22 - П

г. Петрозаводск

**Об утверждении порядка оценки результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности Управления труда и занятости
Республики Карелия при осуществлении надзора и контроля за
соблюдением законодательства о приеме на работу инвалидов в
пределах установленной квоты**

В соответствии с основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, постановлением Правительства Республики Карелия от 19 апреля 2018 года № 149-П «Об утверждении порядка оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемый порядок оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управления труда и занятости Республики Карелия при осуществлении надзора и контроля за соблюдением законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Начальник Управления

Е.Е. Фролова

**Порядок
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Управления труда и занятости Республики Карелия
при осуществлении надзора и контроля за соблюдением
законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее – Порядок) Управления труда и занятости Республики Карелия (далее – Управление) устанавливает правила проведения оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, порядок обеспечения доступности информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управления.

1.2. Понятия и термины применяются в настоящем Порядке в значениях, установленных основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р.

**2. Ключевые и индикативные показатели результативности
и эффективности контрольно-надзорной деятельности**

2.1. В целях оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управление осуществляет расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - показатели).

2.2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности состоят из группы ключевых показателей (группа «А») и двух групп индикативных показателей (группа «Б» и группа «В»).

2.3. Показатели группы «А» являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности охраняемых законом ценностей в сфере контроля и надзора за соблюдением законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Карелия. Определение указанных показателей и интерпретация их значений должна основываться на стремлении к достижению максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в сфере контроля и надзора за соблюдением законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Карелия (далее – подконтрольная сфера).

2.4. Показатели группы «Б» являются индикативными показателями и отражают в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами. Определение Управлением указанных показателей и интерпретация их значений должны основываться на стремлении к достижению минимального объема задействованных трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также минимально возможного воздействия на контрольно-надзорную деятельность.

2.5. Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы «В» подразделяются на следующие подгруппы:

«В.1»-индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

«В.2»-индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

«В.3»-индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

«В.4»-индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

3. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Расчет и оценка фактических (достигнутых) показателей контрольно-надзорной деятельности осуществляется ежегодно и по каждому показателю.

3.2. Целевые значения показателей выражаются в нормативных значениях или предельных значениях показателей (максимальное/минимальное) либо средних значениях показателей за предшествующие периоды, соответствующие по продолжительности отчетным периодам.

3.3. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей осуществляется по 4-балльной шкале путем сравнения фактических значений показателей, достигнутых Управлением за отчетный период, с целевыми (индикативными) значениями показателей.

3.4. Критерием присвоения оценок показателям является степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения.

Если фактическое (достигнутое) значение показателя и целевое (индикативное) значение показателя равны, присваивается 3 балла.

Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого значения показателя составляет не более 20%, присваивается 2 балла.

Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого значения показателя составляет от 21% до 50%, присваивается 1 балл.

Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого значения показателя составляет более 50%, присваивается 0 баллов.

3.5. Итоговая оценка результативности и эффективности Управления характеризует достижение целевых (индикативных) значений показателей и рассчитывается как среднеарифметическое значение оценок фактических (достигнутых) значений показателей.

3.6. Управление в срок не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным, направляет в Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия результаты расчетов значений показателей и оценку фактических (достигнутых) значений показателей по форме, представленной в приложении к указанному Порядку.

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности

На официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещаются:

порядок расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, содержащий перечень показателей и формулы их расчета;

результаты расчетов значений показателей и оценку фактических (достигнутых) значений показателей - в срок не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным.

5. Порядок стимулирования сотрудников Управления, на которых возложены функции по осуществлению контрольно-надзорной деятельности

Материальное стимулирование сотрудников Управления, на которых возложены функции по осуществлению контрольно-надзорной деятельности, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Карелия.

Приложение к Порядку оценки
результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности
Управления труда и занятости
Республики Карелия при
осуществлении надзора и контроля за
соблюдением законодательства о
приеме на работу инвалидов в
пределах установленной квоты

Результаты
расчета и оценки фактических (достигнутых)
значений показателей оценки результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности Управления труда и занятости
Республики Карелия при осуществлении надзора и контроля за соблюдением
законодательства о приеме на работу инвалидов
в пределах установленной квоты
за ____ год

| Управление труда и занятости Республики Карелия | | | | | | |
|---|--|--|---------------------|--|--------|--------------------------|
| № п/ п | Наименование показателя | Единица измерения (формула расчета показателя) | Целевое значение | Фактическое (достигнутое) значение | Оценка | Справочная информация |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Региональный государственный контроль в сфере соблюдения законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты | | | | | | |
| Ключевые показатели | | | | | | |
| А | Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба) | | | | | |
| | | | | | | |
| Индикативные показатели | | | | | | |
| Б | Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | причинения им вреда (ущерба) с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий | | | | | |
| | | | | | | |
| В | Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности | | | | | |
| | | | | | | |